

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН МР «ДЕРБЕНТСКИЙ РАЙОН»
МБОУ "ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМ. Г.
ЛЕЗГИНЦЕВА" п. Белиджи

Дополнение к коллективному договору
на 2023– 2025г.


Врио директора
МБОУ «ООШ им. Г. Лезгинцева»

С.Г. Алисултанов
«27» 01 2023 г.


Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «ООШ им. Г. Лезгинцева»

Д.С. Пирмурадов
«27» 01 2023 г.

Дополнение к Коллективному договору № б/н от 11.01.2021 г. прошёл
уведомительную регистрацию в ГКУ РД ЦЗН в МО «Дербентский район»

регистрационный № 15 от 01.02. 2023 г.

Директор  Джалилов К.А.



2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору от 11.01.2021г.

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН МР «ДЕРВЕНТСКИЙ РАЙОН»
МБОУ "ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА им. Г.
ЛЕЗГИНЦЕВА" п. Белиджи

на 2023-2025 годы

МБОУ «ООШ им. Г.Лезгинцева» в лице временно исполняющего обязанности директора Алисултанова Сулеймана Гусейновича, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и работники в лице Пирмурадова Джафара Саруевича - председателя первичной профсоюзной организации с другой стороны, на основании Федерального закона от 19.12.2022г. № 522-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений" заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 11.01.2021г. о нижеследующем:

1. Установить с 1.01.2023 года выплату месячной заработной платы работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда- 16 242 рубля в месяц с учетом стимулирующих и компенсационных выплат в пределах средств, предусмотренных в бюджетных сметах государственных бюджетных учреждений и планах финансово-хозяйственной деятельности государственных бюджетных учреждений на 2023 год.

Согласно письма Минпросвещения России от 28.05.2020 N ВБ-1159/08 :

2. Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие

положения в коллективном договоре общеобразовательной организации. 3

Так применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

2. П. 1. данного соглашения вступает в силу с 1 января 2023 года, а п.2. согласно письма Минпросвещения России от 28.05.2020 N ВБ-1159/0 принят к сведению.